

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμός Γνωμοδοτήσεως: 6/2011

ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
Τμήμα Γ'
Συνεδρίαση της 17^{ης} Ιανουαρίου 2011


Σύνθεση:

Πρόεδρος: Ιωάννης Σακελλαρίου, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

Μέλη: Χριστόδουλος Μπότσιος, Ηλίας Ψώνης, Ανδρέας Γραμματικός και Παναγιώτης Σπανός, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους.

Εισηγητής : Γεώργιος Σινάνης, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.

Ερώτημα: υπ' αριθμ. πρωτ. Φ11/130927/Ε5/05-01-2010 έγγραφο
της Δ/σης Ανώτατης Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τμήμα Α')

 1 50

Διδακτικού Προσωπικού) του Υπουργείου Παιδείας Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων.


Περίληψη Ερωτήματος: Ερωτάται: Αν δύναται να εφαρμοσθούν αναλογικά και για τα μέλη του Εκπαιδευτικού Προσωπικού των Τ.Ε.Ι. τα οποία είναι δημόσιοι λειτουργοί, οι διατάξεις που ισχύουν για τους υπαλλήλους του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ με πλήρες ωράριο και ρυθμίζουν την μείωση ωραρίου για λόγους ασθένειας και, σε καταφατική περίπτωση, εάν θα πρέπει να γίνει ανάλογη μείωση των αποδοχών τους, σύμφωνα με το άρθρο 5 του Π.Δ. 193/1988.

Επί του ως άνω ερωτήματος, το παρόν Τμήμα του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, γνωμοδότησε, ομοφώνως, ως ακολούθως:

Α. 1) Στα άρθρα 1 και 8 του Ν. 1483/1984 «Προστασία και διευκόλυνση των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις» (ΦΕΚ Α 153/08-10-1984), ορίζονται τα εξής:

Άρθρο 1: «1.Οι διατάξεις του κεφαλαίου αυτού εφαρμόζονται στους εργαζομένους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή σχέση έμμισθης εντολής, σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις. Αφορούν τους εργαζομένους και των δύο φύλων, που έχουν υποχρεώσεις προς εξαρτώμενα από αυτούς παιδιά ή άλλα μέλη της οικογένειάς τους που έχουν ανάγκη τις φροντίδες ή την υποστήριξή τους, ώστε να διευκολύνεται η προετοιμασία τους για την είσοδο στην απασχόληση, η διατήρησή της, καθώς και η επαγγελματική τους εξέλιξη. 2. Δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις αυτές στους απασχολούμενους: α) Στο δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, με οποιαδήποτε σχέση. β) Στη ναυτική εργασία».

Άρθρο 8:«1. Οι γονείς που εργάζονται με τις προϋποθέσεις της παραγράφου 1 του άρθρου 1 σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα και έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία μπορούν να ζητήσουν να μειωθεί το ωράριο εργασίας

 ² 



τους κατά μία ώρα την ημέρα, με ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους.
2. Η πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία του παιδιού καθώς και ο καταλληλότερος για τη φροντίδα του παιδιού γονέας ορίζεται με την ιατρική γνωμάτευση, που προβλέπεται από την παράγραφο 1 του άρθρου 3».

2) Στο Π.Δ. 193/1988 (ΦΕΚ Α 84/06-05-1988), το οποίο εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 18 παρ. 1 του ανωτέρω νόμου (1483/1984) ορίζονται στα άρθρα 1, 3 παρ. 1 και 5 τα εξής:

Άρθρο 1: «οι διατάξεις του κεφαλαίου Α` του Ν. 1483/1984 (άρθρα 1 παρ. 1-18) εφαρμόζονται και στους απασχολούμενους στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με οποιαδήποτε σχέση, σύμφωνα με όσα ορίζονται, στα επόμενα άρθρα του Προεδρικού Διατάγματος αυτού».

Άρθρο 3: «1. Για την εφαρμογή του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984 στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α., όπου στο νόμο αναφέρεται επιχείρηση ή εκμετάλλευση, νοείται το σύνολο των υπηρεσιακών μονάδων ή αποκεντρωμένων υπηρεσιών που εξυπηρετούνται από την ίδια Υπηρεσία Διοικητικού ή Διεύθυνση Προσωπικού κατά περίπτωση και απασχολούν τουλάχιστον εκατό (100) άτομα με οποιαδήποτε σχέση. 2.....3.....4.....».

Άρθρο 5: « 1. Για την εφαρμογή της διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 1483/1984 ισχύουν τα προβλεπόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 3 του παρόντος Π. Διατάγματος, εκτός από το κατώτατο όριο του αριθμού των απασχολούμενων κατά Υπηρεσία ή Ν.Π.Δ.Δ., ή Ο.Τ.Α., που για την περίπτωση αυτή είναι πενήντα (50) άτομα. 2. Η πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία του παιδιού καθώς και ο καταλληλότερος για τη φροντίδα του παιδιού γονέας ορίζεται με απόφαση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής ή των αρμοδίων οργάνων που αναφέρονται στο άρθρο 2 του παρόντος Π.Δ. 3. Στην περίπτωση που ο ένας γονέας απασχολείται στο δημόσιο και ο άλλος στον ιδιωτικό τομέα και υπάρχει αντίθετη άποψη για τον ορισμό του γονέα που θα έχει το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού και εφόσον το θέμα δε

 ³


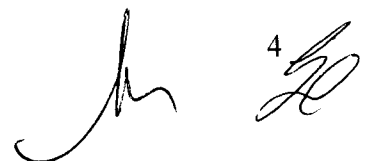
διευθετείται με κοινή συμφωνία των ενδιαφερομένων, επ' αυτού αποφαινεται η Δευτεροβάθμια Επιτροπή στην οποία μπορεί ν' απευθύνεται με αίτησή του ο ενδιαφερόμενος. 4. Με την απόφαση για τη μείωση του ωραρίου προσδιορίζεται και η ανάλογη μείωση των αποδοχών του υπαλλήλου. Το ωρομίσθιο βρίσκεται με την αναγωγή των τακτικών αποδοχών σε ημερομίσθιο (τακτικές αποδοχές δια 25) και τη διαίρεση αυτού δια του αριθμού των ωρών του νομίμου ωραρίου εργασίας (7 1/2)».

3) Στο άρθρο 16 παρ. 4 και 5 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ Α 206/08-10-1997), όπως αυτό ισχύει μετά την τροποποίησή του με την παρ. 8 του άρθρου 30 του Ν. 3731/2008(ΦΕΚ Α 263/23-12-2008) ορίζονται τα εξής:

«4. Η μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του π.δ. 193/1988 (ΦΕΚ 84 Α), προκειμένου για τακτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 100% τον οποίο συντηρεί, γίνεται χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους. Το ποσοστό αναπηρίας βεβαιούται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις. 5. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο μείωση του ωραρίου ισχύει και για τους τυφλούς ή παραπληγικούς-τετραπληγικούς, τους νεφροπαθείς τελικού σταδίου, καθώς και τους έχοντες αναπηρία 67% και άνω υπαλλήλους του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Ειδικώς για τους τυφλούς τηλεφωνητές η μείωση του ωραρίου εργασίας ορίζεται σε δύο (2) ώρες την ημέρα».

4) Στα άρθρα 15, παρ. 2 και 20 του Ν. 1404/1983 "ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΕΙ" (ΦΕΚ Α 173/1983), όπως ισχύουν, ορίζονται τα εξής:

Άρθρο 15: «1....2. Τα μέλη του Ε.Π. των Τ.Ε.Ι. είναι δημόσιοι λειτουργοί και απολαμβάνουν τις εγγυήσεις του άρθρου 16 παρ. 6 του Συντάγματος»



Άρθρο 20: «Καθήκοντα, δικαιώματα υποχρεώσεις των μελών του Ε.Π. και Ε.Ε.Π. Α. Διδακτικό έργο. 1. Ανάλογα με τη βαθμίδα που ανήκουν, τα μέλη του Ε.Π. έχουν κατά κύριο λόγο τις ακόλουθες αρμοδιότητες στην εκτέλεση του διδακτικού τους έργου. α) "Οι Καθηγητές, Αναπληρωτές Καθηγητές και Επίκουροι Καθηγητές" την ανάληψη διδακτικών δραστηριοτήτων που απαιτούν κυρίως και θεωρητικές γνώσεις, όπως διδασκαλία μαθημάτων υποδομής και εξειδίκευσης, συμμετοχή σε εργαστήρια προωθημένων γνώσεων, επίβλεψη εκπόνησης πτυχιακών εργασιών. β) Οι καθηγητές εφαρμογών, την εκτέλεση διδακτικού έργου που απαιτεί κυρίως πείρα εφαρμογών, όπως διδασκαλία εισαγωγικών πρακτικών μαθημάτων, διεξαγωγή φροντιστηριακών και εργαστηριακών ασκήσεων και επίβλεψη εκπόνησης πτυχιακών εργασιών.

Β. Ωράριο διδακτικής απασχόλησης.

"1. Οι ώρες εβδομαδιαίας διδακτικής απασχόλησης των μελών του Ε.Π. ορίζονται κατά βαθμίδα ως ακολούθως: α) Καθηγητής 10 ώρες β) Αναπληρωτής Καθηγητής 12 ώρες γ) Επίκουρος Καθηγητής 14 ώρες δ) Καθηγητής Εφαρμογών 16 ώρες."

2. Ο πρόεδρος και ο αντιπρόεδρος του Τ.Ε.Ι. απαλλάσσονται από τις διδακτικές τους υποχρεώσεις. Οι ώρες εβδομαδιαίας διδακτικής απασχόλησης των διευθυντών και προϊσταμένων τμημάτων μειώνονται στις μισές αυτών που αντιστοιχούν στη βαθμίδα τους, ενώ των διευθυντών μειώνονται ακόμη κατά μια ή δυο ώρες εάν η σχολή έχει περισσότερα από 3 ή 6 τμήματα αντίστοιχα. Ανάλογη με τους διευθυντές ρύθμιση ισχύει και για τους διευθυντές παραρτημάτων, αν εφαρμοστεί η παράγρ. 5 εδάφ. β' του άρθρου 5 αυτού του νόμου. Οι υπεύθυνοι Ο.Μ. έχουν εβδομαδιαίο διδακτικό έργο μειωμένο κατά δυο ώρες. Για μέλη του Ε.Π., που έχουν επιφορτισθεί με ειδικά (διοικητικά) καθήκοντα, μπορεί να εγκριθεί από το Συμβούλιο του Τ.Ε.Ι., μετά από εισήγηση του συμβουλίου του τμήματος, μερική απαλλαγή από τις διδακτικές υποχρεώσεις τους, για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα. "Τα είδη των πρόσθετων καθηκόντων για τα οποία επιτρέπεται η μείωση του διδακτικού ωραρίου, που σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ήμισυ του υποχρεωτικού ωραρίου, καθορίζονται από τον εσωτερικό

A handwritten signature in black ink is located at the bottom right of the page. To its right is a circular stamp containing the number '5' and a stylized signature or logo.

κανονισμό του Τ.Ε.Ι.. Το διδακτικό ωράριο των μελών Ε.Π. μερικής απασχόλησης ορίζεται στο μισό του διδακτικού ωραρίου των μελών Ε.Π. πλήρους απασχόλησης." Τυχόν συμμετοχή μελών του Ε.Π. στα προγράμματα του άρθρου 28 αποτελεί κανονικό διδακτικό έργο.


Γ. Πρόσθετες υπηρεσίες.

Τα μέλη του Ε.Π. και Ε.Ε.Π. προσφέρουν το διδακτικό τους έργο και σε άλλα τμήματα ή σχολές του Τ.Ε.Ι. για συμπλήρωση του διδακτικού τους ωραρίου. Ακόμη έχουν υποχρέωση προσφοράς στο Τ.Ε.Ι. και άλλων συναφών προς την ειδικότητά τους υπηρεσιών όπως ειδικότερα προβλέπονται στον εσωτερικό κανονισμό του Τ.Ε.Ι. Γενικά έχουν υποχρέωση να παρέχουν τις υπηρεσίες τους στο Τ.Ε.Ι. με πλήρη απασχόληση για όλες τις εργάσιμες ημέρες, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού και του εσωτερικού κανονισμού του ΤΕΙ.....Θ.....».

5) Με τη διάταξη του άρθρου 2 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007, Φ.Ε.Κ. Α' 26) ρυθμίζεται το ζήτημα της έκτασης εφαρμογής αυτού, ως εξής: «1. Στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου. 2. Υπάλληλοι ή λειτουργοί του κράτους ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίοι, κατά συνταγματική ή νομοθετική πρόβλεψη, διέπονται από ειδικές διατάξεις, καθώς και οι υπάλληλοι των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις».

Περαιτέρω, με τη διάταξη της παραγράφου 10 του άρθρου 169 του ίδιου νομοθετήματος ορίζεται ότι: «ειδικές διατάξεις που προβλέπουν μειωμένο ωράριο εργασίας για ειδικές κατηγορίες υπαλλήλων του Δημοσίου και νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου διατηρούνται σε ισχύ».

6) Τέλος το άρθρο 21 παρ. 2 και 3 του Συντάγματος ορίζει ότι: «2. Πολύτεκνες οικογένειες, ανάπηροι πολέμου και ειρηνικής περιόδου, θύματα πολέμου, χήρες και ορφανά εκείνων που έπεσαν στον πόλεμο, καθώς και όσοι πάσχουν από ανίατη σωματική ή πνευματική νόσο έχουν δικαίωμα ειδικής φροντίδας από το Κράτος. 3. το Κράτος μεριμνά για την

 6

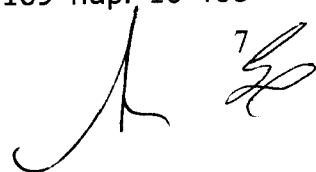
υγεία των πολιτών και παίρνει ειδικά μέτρα για την προστασία της νεότητας, του γήρατος, της αναπηρίας και για την περίθαλψη των απόρων.».

Β. Από το συνδυασμό των διατάξεων που παρατέθηκαν προκύπτουν τα εξής:

1) Το εκπαιδευτικό προσωπικό των Τ.Ε.Ι εκτός από την παροχή διδασκαλίας προς τους σπουδαστές, έχει και υποχρέωση προσφοράς και άλλων υπηρεσιών που είναι συναφείς προς την ιδιότητα και την ειδικότητά του, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1404/1983 και τον εσωτερικό κανονισμό του ΤΕΙ. Επίσης στα μέλη του ΕΠ μπορούν να ανατεθούν ειδικά διοικητικά καθήκοντα. Στην περίπτωση αυτή μπορεί να εγκριθεί από το συμβούλιο του ΤΕΙ μετά από εισήγηση του Τμήματος μερική απαλλαγή από τις διδακτικές υποχρεώσεις για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα

2) Το ζήτημα της μείωσης του ωραρίου εργασίας για λόγους υγείας για τα μέλη του εκπαιδευτικού προσωπικού των Τ.Ε.Ι., δεν προβλέπεται από τον Ν.1404/1983 (Φ.Ε.Κ. Α' 173), που διέπει τη λειτουργία των Τ.Ε.Ι., όπως τροποποιήθηκε από τους Ν.2916/2001 και 3794/2009 και ισχύει, ούτε, επίσης, από τον Ν.3549/2007 (Φ.Ε.Κ. Α' 69), με τον οποίον μεταρρυθμίζεται το θεσμικό πλαίσιο για τη δομή και λειτουργία των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων, στα οποία υπάγονται πλέον και τα Τ.Ε.Ι.

3) Εφόσον το ζήτημα της μείωσης του ωραρίου εργασίας για λόγους υγείας δεν ρυθμίζεται από τις ειδικές διατάξεις που ισχύουν για τα μέλη του εκπαιδευτικού προσωπικού των Τ.Ε.Ι., ούτε από άλλες ειδικότερες διατάξεις, ισχύει και για το εν λόγω προσωπικό ο Υπαλληλικός Κώδικας, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 2 αυτού, στην οποία ρητά ορίζεται ότι υπάλληλοι και λειτουργοί του κράτους ή των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίοι, κατά συνταγματική ή νομοθετική πρόβλεψη, διέπονται από ειδικές διατάξεις, υπάγονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές για αυτούς διατάξεις **(Γν.Ν.Σ.Κ. 49/2010)**. Περαιτέρω, από τη γραμματική διατύπωση του άρθρου 169 παρ. 10 του

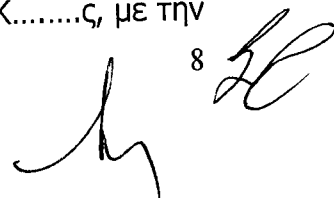


ίδιου νομοθετήματος προκύπτει ότι οι διατάξεις οι οποίες προβλέπουν την μείωση ωραρίου για ειδικές κατηγορίες υπαλλήλων (όπως π.χ. είναι οι νεφροπαθείς) διατηρούνται σε ισχύ και μετά την εφαρμογή του και καταλαμβάνουν όσους υπάγονται σε αυτόν (ΥΚ), ήτοι και τα μέλη εκπαιδευτικού προσωπικού των ΤΕΙ. Συνεπώς, ισχύει και για τα μέλη αυτά, η διάταξη του 16 του Ν. 2527/1997, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την παράγραφο 8 του άρθρου 30 του Ν. 3731/2008. Σε κάθε δε περίπτωση οι ανωτέρω ρυθμίσεις ισχύουν και για τα μέλη του εκπαιδευτικού προσωπικού των ΤΕΙ, ερμηνευόμενες και υπό το πρίσμα του άρθρου 21 παρ. 2 και 3 του συντάγματος, περί προστασίας των ατόμων με ειδικές ανάγκες, κατ' εφαρμογή της αρχής της ισότητας, ενόψει και του ότι με τις διατάξεις οι οποίες διέπουν την υπηρεσιακή τους κατάσταση και εξέλιξη δεν έχει γίνει ειδική ρύθμιση περί προστασίας των ατόμων αυτών, όπως ισχύει και για τις άλλες κατηγορίες εργαζομένων και έχει γίνει δεκτό από την νομολογία (**ΔΕΑ 1068/2009, Γν.Ν.Σ.Κ. 209/2010**).

Πλην όμως λόγω του γεγονότος ότι το εκπαιδευτικό προσωπικό των ΤΕΙ δεν έχει προκαθορισμένο αντικείμενο εργασιών και ωράριο όπως έχει η πλειοψηφία των δημοσίων υπαλλήλων, αλλά έχει υποχρέωση προσφοράς ποικίλων υπηρεσιών όπως προαναφέρθηκε, το ζήτημα της μείωσης του ωραρίου για λόγους υγείας θα πρέπει να εξετασθεί και καθορισθεί από το Συμβούλιο του Τ.Ε.Ι., μετά από εισήγηση του συμβουλίου του τμήματος, κατ' ανάλογη εφαρμογή της διατάξεως του άρθρου 20 περ. Β' του Ν. 1404/1983, προκειμένου το Συμβούλιο του ΤΕΙ αφού συνεκτιμήσει και τις άλλες υπηρεσίες οι οποίες έχουν ανατεθεί στον ενδιαφερόμενο να αποφασίσει στην συνέχεια πως θα γίνει η μείωση του ωραρίου του και από ποια καθήκοντα.

Γ. Από το υποβληθέν ερώτημα και τα στοιχεία τα οποία το συνοδεύουν προκύπτουν τα εξής:

1) Η Ε.Μ. μέλος Εκπαιδευτικού Προσωπικού βαθμίδας Επίκουρου Καθηγητή του Τμήματος Διοίκησης Μονάδων Υγείας –Πρόνοιας του ΤΕΙ Κ.....ς, με την

 8

από 03-09-2009 αίτησή της προς το ΤΕΙ, αναφέρει ότι μετά την επιστροφή της στο Τμήμα, λόγω λήξης της εκπαιδευτικής της αδειας (31-07-2009), θα διδάξει τα μαθήματα Διοίκηση Ανθρώπινων πόρων (4 ώρες), διαπολιτισμικές σχέσεις και επικοινωνία (4 ώρες) και οργάνωση και Διοίκηση μονάδων κοινωνικής πρόνοιας (4 ώρες) και περαιτέρω ζητά την μείωση του διδακτικού ωραρίου της κατά 4 διδακτικές ώρες εβδομαδιαίως, επειδή είναι νεφροπαθής σε αιμοδιάλυση, κατ' αναλογική εφαρμογή των νόμων 3731/2008 και 2527/1997. Στην δε αίτησή της η ανωτέρω αναφέρει ότι λόγω της καταστάσεως της υγείας της (υποβάλλεται σε περιτοναϊκή αιμοδιάλυση ανά εξάωρο) θα πρέπει να ληφθεί υπόψη η ιδιαιτερότητά της, στην κατάρτιση του ωρολογίου προγράμματος, γεγονός που θα ωφελήσει και την ομαλή λειτουργία του τμήματος και την απρόσκοπτη διεξαγωγή των μαθημάτων.

Η ανωτέρω καθηγήτρια προσκομίζει μαζί με την αίτησή της τα σχετικά πιστοποιητικά και ιατρικές γνωματεύσεις.

Με βάση τα προαναφερθέντα η υπηρεσία υπέβαλε το ερώτημα το οποίο εκτέθηκε στην αρχή της εισηγήσεως.

2) Από το ερώτημα της υπηρεσίας και τα στοιχεία του φακέλου δεν προκύπτει εάν στην ανωτέρω έχουν ανατεθεί άλλα καθήκοντα και ποια.

Δ. Από την υπαγωγή των πραγματικών δεδομένων της υπόθεσης στις ανωτέρω διατάξεις, όπως αυτές ερμηνεύθηκαν, συνάγονται, κατά την ομόφωνη γνώμη του Τμήματος, τα ακόλουθα:

Η Ε. Μ. μέλος Ε. Π. του Τ.Ε.Ι. Κ.....ς, ως πάσχουσα από νεφρική ανεπάρκεια σε τελικό στάδιο, δικαιούται να τύχει μειωμένου ωραρίου σύμφωνα με την διάταξη του 16 του Ν. 2527/1997, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την παράγραφο 8 του άρθρου 30 του Ν. 3731/2008, (μείωση ωραρίου εργασίας, χωρίς μείωση αποδοχών). **Πλην όμως, ενόψει του γεγονότος ότι το προσωπικό των ΤΕΙ δεν έχει προκαθορισμένο αντικείμενο εργασιών και ωράριο, όπως έχει η πλειοψηφία των δημοσίων υπαλλήλων, αλλά έχει υποχρέωση προσφοράς ποικίλων υπηρεσιών όπως προαναφέρθηκε, το ζήτημα της μείωσης του**



