



Στοιχεία Εξέτασης από ΕΕΑ

Αριθ. Φόρμας Αξιολ.: 821203

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Υπουργείο / Φορέας / Ανεξάρτητη Αρχή:

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Γενική / Ειδική Γραμματεία / Ν.Π.Δ.Δ.:

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΙΓΑΙΟΥ

Γενική Διεύθυνση:

-

Διεύθυνση:

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ

Τμήμα:

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ ΣΑΜΟΥ

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Χρονική Περίοδος 07/02/2020 - 31/12/2020

1. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΥ (Συμπληρώνεται από τον αξιολογούμενο)

Όνοματεπώνυμο/Πατρώνυμο:	ΦΙΛΙΠΠΗ ΓΑΡΥΦΑΛΛΙΩ (πατρ. ΓΕΩΡΓΙΟΣ)
Εργασιακή Σχέση:	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ / ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ / ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ
Κατηγορία/ Κλάδος/Βαθμός: Εκπαιδευτική βαθμίδα/Ειδικότητα/Βαθμός:	ΤΕ / ΑΡΧΕΙΟΝΟΜΙΑΣ – ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΙΑΣ / Γ'

2. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ (συμπληρώνονται από τους γραμματείς)	ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ Υποχρεωτική Παραπομπή (0-100)	ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ Ένσταση (0-100)
A. ΓΝΩΣΗ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ, ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ		
α) Διοικητική ικανότητα, επαγγελματική επάρκεια, δυνατότητα εφαρμογής των γνώσεων και της εμπειρίας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του υπαλλήλου	89	
β) Ολοκληρωμένη γνώση του διοικητικού έργου του φορέα (Υπουργείου, αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ.)	86	
γ) Επίδειξη ενδιαφέροντος, ανάπτυξη δεξιοτήτων και αφοσίωση κατά την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων	95	
δ) Πρωτοβουλία, καινοτομίες, ιεράρχηση προτεραιοτήτων, συντονισμός και προγραμματισμός του έργου	89	
ε) Εκπόνηση σχετικών μελετών, άρθρων ή προτάσεων και βράβευση τέτοιων εργασιών Το κριτήριο αυτό βαθμολογείται μόνο εφόσον υπάρχουν βραβεύσεις ή τα σχετικά άρθρα, μελέτες ή προτάσεις αξιοποιήθηκαν από τη δημόσια διοίκηση, άλλως δεν λαμβάνεται υπόψη κατά την εξαγωγή του μέσου όρου.	Δεν εφαρμόζεται	
στ) Ανάλυση ευθυνών και ικανότητα άσκησης πολλαπλών καθηκόντων συναφών προς τη φύση της υπηρεσίας. Ιεράρχηση προτεραιοτήτων, συντονισμός και προγραμματισμός του έργου	89	
B. ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ		
ζ) Επικοινωνία και άριστη συνεργασία με συνυπηρετούντες στην ίδια ή άλλη υπηρεσιακή μονάδα υπαλλήλου	89	
η) Συμπεριφορά προς τους πολίτες, καθώς και άμεση εξυπηρέτηση των αναγκών τους Στο κριτήριο αυτό αξιολογούνται μόνο οι υπάλληλοι που λόγω των αρμοδιοτήτων τους έρχονται σε επικοινωνία με το κοινό.	92	
Γ. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ		
θ) Ποσοτική και ποιοτική εργασιακή απόδοση (ιδίως: διαχείριση κρίσεων, αναβάθμιση εργασιακού περιβάλλοντος, προστιθέμενη αξία διοικητικού έργου)	90	
ι) Βαθμός επίτευξης των στόχων της ατομικής στοχοθεσίας και συμμετοχής στη στοχοθεσία του Τμήματος Κατά τη βαθμολόγηση του κριτηρίου αυτού απαιτείται πάντοτε ειδική και τεκμηριωμένη αιτιολογία . Απαιτείται προ της βαθμολογίας η σύγκληση της Ολομέλειας του Τμήματος για τη συλλογική αξιολόγηση και την ατομική αυτοαξιολόγηση κάθε υπαλλήλου	Δεν εφαρμόζεται	

3. ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΕΣ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΙ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΕΕΑ

α) Αιτιολογία Υποχρεωτικής Παραπομπής:

Η Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης στη σημερινή συνεδρίασή της, της 4ης/8/2022, κρίνει ομόφωνα ως επαρκή την αναφερόμενη στην έκθεση ειδική αιτιολογία σε όλα τα επιμέρους κριτήρια που έχουν βαθμολογηθεί με βαθμό 90 και άνω, κάνει δεκτή τη βαθμολογία και την οριστικοποιεί.

β) Αιτιολογία Ένστασης:

-

γ) Αριθμός Πρακτικού Υποχρεωτικής Παραπομπής:

Συνεδρίαση 4/8/2022

δ) Αριθμός Πρακτικού Ένστασης:

-

4. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΝΣΤΑΣΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΥ

α) Ημ/νία Υποβολής Ένστασης:

-

β) Αρ. Πρωτοκόλλου Ένστασης:

-

γ) Σχόλιο:

-

δ) Αιτιολόγηση εκπρόθεσμης υποβολής:

-